

2021年4月1日

ノーベルファーマ株式会社

当社の在宅勤務レビュー

ノーベルファーマ株式会社（本社：東京都、社長：塩村 仁）は新型コロナウイルスへの対応として2020年3月1日以降、全面的な在宅勤務を実施し、2020年6月1日より「在宅勤務の常態化」（新型コロナウイルスの収束如何に関わらず在宅勤務を継続する）に踏み切りました。

これに伴い、自宅の光熱費等を補填する在宅勤務手当の支給、在宅勤務に必要な備品購入の補助、通勤定期券代支給の停止、本社オフィスのフリーデスク化と縮小（2021年末までの定期賃借期間が終わった段階で半減させる）、会員制シェアオフィスの利用、本社勤務者の単身赴任の解消など様々な状況に合わせた対応とルールを整備を行いました。併せて業務面で電子承認を進めた結果、目立ったトラブルも無く円滑に移行することができました。これにより年間8千万円程度（レイアウト変更工事費等を除く）のコストカットにもなる見込みです。

以下はこの1年間に在宅勤務をしやすいよう社員の意見も踏まえ、導入した施策です。これらにより、結婚や配偶者の転勤に伴う転居があっても、退職や異動せずに勤務継続可能にもなっています。（実例2名）

当社は今後とも社員が働きやすい職場になるよう進めてまいります。

- 在宅勤務関連の人事規程の新設・整備
 - 在宅勤務手当の導入
 - 備品補助
(モニター/ヘッドセット/机/椅子/プリンター/シュレッダー/Wi-Fi 設置等)
 - 通勤定期代支給停止

- ITインフラの強化、業務フローの電子化推進
 - 経費精算、押印申請
(電帳法への対応、押印申請の簡素化)
 - 全社員へVPN拡張

- 本社オフィスの削減、就業場所のボーダレス化
 - 本社レイアウトをフリーデスク化
 - 本社フロアの一部返却
 - 東京支店の本社への統合
 - シェアオフィス会員スタート
 - 引越サポート
 - 本社勤務者の単身赴任の解消（実例4名）

- 採用力の強化
 - 居住地に制約のない採用の開始
(本社勤務者の首都圏以外の採用；実例 名古屋/大阪/三重/福岡在住者)

- コミュニケーション促進策
 - コミュニケーション費用補助
 - Web システムへのプロフィール画像の登録
 - 上司による One on One Meeting の必須化
 - 自己紹介／組織紹介を社内ポータルで展開

以上

【本件に関する問合せ先】
ノーベルファーマ株式会社
執行役員管理本部長 早瀬浩三
〒104-0033 東京都中央区新川一丁目17番24号
Tel:03-6670-3802